



Bijkomende dagorde gemeenteraad

Zitting van 27 oktober 2016

ons kenmerk: 3944
Secretariaat/

datum: 24 OKT. 2016

De voorzitter van de gemeenteraad,

In toepassing van artikel 22 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005 en artikel 3, §1 en §2 van het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad, stelt volgende aanvullende punten vast voor de gemeenteraad van 27 oktober 2016.

Op bevel :

De Gemeentesecretaris, wnd.

De Voorzitter,



Tom Hofman

Hilde De Sutter

OPENBARE ZITTING

VRAAG OM UITLEG VAN GEMEENTERAADSLEDEN

V1. VRAAG VAN GROEN OVER PERSONEELSBELEID GEMEENTE OOSTERZELE

De vraag in concreto als bijlage.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd kennis te nemen van dit punt.

V2. VRAAG VAN GROEN OVER ALGEMEEN PERSONEELSBELEID EN INTEGRATIE GEMEENTE/OCMW

De vraag in concreto als bijlage.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd kennis te nemen van dit punt.



Aan de Voorzitter van de Gemeenteraad,
Aan de Gemeentesecretaris,
Gemeente Oosterzele,
Dorp 1
9860 Oosterzele

Oosterzele 22 oktober 2016

In toepassing van artikel 13 van het Huishoudelijk Reglement maak ik u volgende vraag over.

Vraag 1: Bijkomende vragen personeelsbeleid gemeente Oosterzele

In navolging van de antwoorden die u ons bezorgde op onze vragen van 24 september 2016 hadden wij graag nog enige verduidelijking omtrent de gegeven informatie.

Wat wordt er bedoeld met:

- Er wordt een aankoopbeleid gevoerd volgens de welzijnswetgeving.
- Het gemeentebestuur volgt het jaaractieplan en het globaal actieplan.

Kan hier nog verduidelijking over gegeven worden?

Wat houdt dit aankoopbeleid dan precies in? Is hier voldoende financiële ruimte voor?

Wat omvat het jaaractieplan en het globaal actieplan?

Met vriendelijke groeten,

Roswitha Gerbosch
Namens Groen Oosterzele



Aan de Voorzitter van de Gemeenteraad,
Aan de Gemeentesecretaris,
Gemeente Oosterzele,
Dorp 1
9860 Oosterzele

Oosterzele 22 oktober 2016

In toepassing van artikel 13 van het Huishoudelijk Reglement maak ik u volgende vraag over.

Vraag 2: Algemeen personeelsbeleid en integratie gemeente/OCMW

Graag hadden wij vernomen wat het algemene personeelsbeleid en de visie hieromtrent van het bestuur inhoudt .

Verder, is er al een beleidsstrategie uitgewerkt om de integratie gemeente/OCMW uit te werken? Is de personeelsdienst voldoende gewapend om deze integratie vlot te laten verlopen? Op welke manier wordt de gemeentesecretaris hierin ondersteund om dit uit te werken? Houdt dit extra uitgaven in en indien ja, zijn die voorzien?

Gelet op de precaire financiële situatie: heeft het college een visie om de diensten en procedures efficiënter te doen verlopen? Zodat eventueel hetzelfde met minder personeel kan uitgevoerd worden? Welke ICT maatregelen worden genomen om de efficiëntie te ondersteunen?

De Vlaamse overheid wil radicaal digitaal worden. Tegen 2020 zouden alle interacties met de overheid digitaal moeten verlopen én er zou een verre gaande vereenvoudiging en digitalisering van de werking van de overheid moeten zijn. Dit zijn twee concrete doelstellingen die aan deze ambitie vorm moeten geven. Op welke manier gaat het bestuur van Oosterzele met deze uitdaging om?

Met vriendelijke groeten,

Roswitha Gerbosch
Namens Groen Oosterzele