

ons kenmerk:

datum 13-12-2021

Geachte raadsleden

We hebben de eer u voor de eerste maal uit te nodigen tot het bijwonen van de vergadering van de raad van maatschappelijk welzijn van **dinsdag 21 december 2021 om 20u**, met onderstaande agenda. Deze vergadering zal digitaal doorgaan via Google Meet, via deze link: <https://meet.google.com/jdb-bupz-ucz>. Aansluitend op deze vergadering vindt de gemeenteraad plaats.

In opdracht,

Borchert Beliën  
Algemeen directeurPieterjan Keymeulen  
Voorzitter wnd.

---

**AGENDA**

---

**1. Goedkeuren notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 november 2021**

De notulen van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn worden onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur opgesteld overeenkomstig artikelen 277 en 278 van het decreet lokaal bestuur. Elk raadslid heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast. Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen van de vorige vergadering, worden de notulen als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur.

Aan de raad wordt gevraagd dit punt goed te keuren.

## **2. Goedkeuren systeem van minimale levering via de aardgasbudgetmeter voor de periode 2021-2022**

Om te vermijden dat gezinnen met een aardgasbudgetmeter die het risico lopen om in de wintermaanden zonder verwarming vallen, voorzag de Vlaamse Regering vanaf de winter van 2010 een alternatief. Dat laat de OCMW's toe om aan behoeftigen een beperkte financiële steun toe te kennen om op te laden. Deze financiële tussenkomst staat voor een minimale hoeveelheid aardgas, goed voor een minimaal comfort. De OCMW's beschikken hiermee over een extra instrument om een financiële tussenkomst te doen in de energiekosten. De kost ervan kunnen ze grotendeels recupereren via de netbeheerders.

Aan de raad wordt gevraagd dit punt goed te keuren.

## **3. Goedkeuren verlenging project I CAN**

Sinds 2020 werken we samen met Emino vzw rond het project I CAN.

De doelstelling van het project is om via een outreachend & laagdrempelige manier van werken deelnemers te ondersteunen om stappen te zetten naar werk. De oproep is gericht naar klanten van het OCMW die nog niet klaar zijn om in Wijkwerken, TWE-OCMW of in een aanbod van de VDAB te stappen.

Het project wordt voor 80% gefinancierd via middelen van ESF en het Vlaams Cofinancieringsfonds.

De cofinanciering voor een lokaal bestuur per traject bedraagt 560 euro.

Via ESF werd opnieuw de mogelijkheid geboden tot uitbreiding en/of verlenging van het I CAN-project.

Aan de raad wordt gevraagd dit punt goed te keuren.

## **4. Personeel - Vaststellen van de gezamenlijke deontologische code van het personeel van het OCMW**

De deontologische code van het lokaal bestuur Oosterzele is herbekeken en aangepast met de bedoeling het toegankelijker te maken voor al onze medewerkers. De deontologische code werd op 6 oktober 2021 op het BOC voorgelegd en goedgekeurd.

Aan de raad wordt gevraagd dit punt goed te keuren.

## **5. Personeel - Kennis nemen gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn**

Het ontwerp van aanpassing van het organogram werd op het hoog overlegcomité van 6 oktober 2021 behandeld en goedgekeurd. De wijzigingen in het organogram werden door het vast bureau goedgekeurd in de zitting van 30 november 2021.

De algemeen directeur gaf tijdens de gemeenteraadscommissie algemeen beleid op datum van 13 december 2021 uitleg over de wijzigingen.

Aan de raad wordt gevraagd kennis te nemen van dit punt.

## **6. Personeel - Vaststellen beleid rond telewerk**

Het lokaal bestuur wil graag inzetten op een duurzaam welzijnsbeleid en daar draagt het telewerken toe bij. We streven hiermee naar een betere afstemming tussen werk en privé, wat op zijn beurt de arbeidstevredenheid van onze medewerkers beïnvloedt. Het is noodzakelijk hierover de voorwaarden en afspraken vast te leggen in een reglement.

Aan de raad wordt gevraagd dit punt goed te keuren.

**7. Personeel - Kennis nemen van de vastgestelde rechtspositieregeling van het personeel**

Het ontwerp van aanpassing van de rechtspositieregeling werd op het onderhandelingscomité van 6 oktober 2021 behandeld en goedgekeurd.

Het ontwerp van de rechtspositieregeling werd door het college van burgemeester en schepenen goedgekeurd in de zitting van 30 november 2021.

De algemeen directeur gaf tijdens de gemeenteraadscommissie algemeen beleid op datum van 13 december 2021 uitleg over de wijzigingen.

Aan de raad wordt gevraagd kennis te nemen van dit punt.

**8. Kennisnemen stand van zaken waardebonden ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie**

Aan de raad wordt gevraagd kennis te nemen van dit punt.

**9. Kennisnemen van de resultaten workshop Mobiel Buurthuis**

In navolging van de co-creatieve sessie die plaatsvond op 27 september in de Ankerkerk heeft de projectmedewerker van iDROPS de resultaten gebundeld.

De belangrijkste noden en opportuniteiten worden gekaderd, alsook een analyse gegeven van wat de bewoners zelf aangaven als potentiële oplossingen.

Aan de raad wordt gevraagd kennis te nemen van dit punt.

**10. Akte nemen van de beëindiging van mandaat, installatie van een nieuw lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en beëdiging.**

Op basis van het Decreet Lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 87, bestaat het bijzonder comité voor de sociale dienst bestaat, de voorzitter niet inbegrepen, uit zes leden voor een raad voor maatschappelijk welzijn met 23 leden of minder.

Het mandaat van de heer Marc De Smet loopt af op 31 december 2021. Ingevolge de installatievergadering van 28 januari 2019 wordt hij opgevolgd door mevrouw Barbara Stubbe.

Aan de raad wordt gevraagd dit punt goed te keuren.

---